

Munkabér

	Társasági Adó szerint				Kisvállalati adó szerint			
Foglalkoztatás (napi munkaidő)	8	5,6	4,8	4	8	5,6	4,8	4
Munkaidő csökkenés	0%	30%	40%	50%	0%	30%	40%	50%
Bruttó bér	210 600 Ft	147 420 Ft	126 360 Ft	105 300 Ft	210 600 Ft	147 420 Ft	126 360 Ft	105 300 Ft
Levonások								
SZJA (15%)	31 590 Ft	22 113 Ft	18 954 Ft	15 795 Ft	31 590 Ft	22 113 Ft	18 954 Ft	15 795 Ft
NYUGBA (10%)	21 060 Ft	14 742 Ft	12 636 Ft	10 530 Ft	21 060 Ft	14 742 Ft	12 636 Ft	10 530 Ft
EGBA (7%)	14 742 Ft	10 319 Ft	8 845 Ft	7 371 Ft	14 742 Ft	10 319 Ft	8 845 Ft	7 371 Ft
MEPJ (1,5%)	3 159 Ft	2 211 Ft	1 895 Ft	1 580 Ft	3 159 Ft	2 211 Ft	1 895 Ft	1 580 Ft
Összes levonás (33,5%)	70 551 Ft	49 386 Ft	42 331 Ft	35 276 Ft	70 551 Ft	49 386 Ft	42 331 Ft	35 276 Ft
Nettó bér	140 049 Ft	98 034 Ft	84 029 Ft	70 025 Ft	140 049 Ft	98 034 Ft	84 029 Ft	70 025 Ft
Munkáltató költsége								
SZOCHO (17,5%)	36 855 Ft	25 799 Ft	22 113 Ft	18 428 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Szakképzési hozzájárulás (1,5%)	3 159 Ft	2 211 Ft	1 895 Ft	1 580 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Kisvállalati adó (12%)	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	25 272 Ft	17 690 Ft	15 163 Ft	12 636 Ft
Összes járulék	40 014 Ft	28 010 Ft	24 008 Ft	20 007 Ft	25 272 Ft	17 690 Ft	15 163 Ft	12 636 Ft
Egyéni fejlesztési idő								
Kötelező egyéni képzési idő (óra/hét)	0	8,4	11,2	14	0	8,4	11,2	14
Egyéni képzési időre eső bér	0 Ft	44 226 Ft	37 908 Ft	31 590 Ft	0 Ft	44 226 Ft	37 908 Ft	31 590 Ft
Levonások az egyéni fejlesztési időre eső bérből								
SZJA (15%)	0 Ft	6 634 Ft	5 686 Ft	4 739 Ft	0 Ft	6 634 Ft	5 686 Ft	4 739 Ft
NYUGBA (10%)	0 Ft	4 423 Ft	3 791 Ft	3 159 Ft	0 Ft	4 423 Ft	3 791 Ft	3 159 Ft
EGBA (7%)	0 Ft	3 096 Ft	2 654 Ft	2 211 Ft	0 Ft	3 096 Ft	2 654 Ft	2 211 Ft
MEPJ (1,5%)	0 Ft	663 Ft	569 Ft	474 Ft	0 Ft	663 Ft	569 Ft	474 Ft
Összes levonás (33,5%)	0 Ft	14 816 Ft	12 699 Ft	10 583 Ft	0 Ft	14 816 Ft	12 699 Ft	10 583 Ft
Nettó bér	0 Ft	29 410 Ft	25 209 Ft	21 007 Ft	0 Ft	29 410 Ft	25 209 Ft	21 007 Ft
Munkáltató költsége az egyéni fejlesztési időre eső bérből								
SZOCHO (17,5%)	0 Ft	7 740 Ft	6 634 Ft	5 528 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Szakképzési hozzájárulás (1,5%)	0 Ft	663 Ft	569 Ft	474 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Kisvállalati adó (12%)	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	5 307 Ft	4 549 Ft	3 791 Ft
Összes járulék	0 Ft	8 403 Ft	7 203 Ft	6 002 Ft	0 Ft	5 307 Ft	4 549 Ft	3 791 Ft
Támogatás								
Támogatás mértéke (munkaidő csökkenés 70%-a)	0%	21%	28%	35%	0%	21%	28%	35%
Támogatás nettó értéke	0 Ft	68 624 Ft	58 821 Ft	49 017 Ft	0 Ft	68 624 Ft	58 821 Ft	49 017 Ft
Összesítés								
Összes munkavállalói levonás	70 551 Ft	64 201 Ft	55 030 Ft	45 858 Ft	70 551 Ft	64 201 Ft	55 030 Ft	45 858 Ft
Összes munkáltatói költség	40 014 Ft	36 413 Ft	31 211 Ft	26 009 Ft	25 272 Ft	22 998 Ft	19 712 Ft	16 427 Ft
Összes nettó bér (támogatás nélkül)	140 049 Ft	127 445 Ft	109 238 Ft	91 032 Ft	140 049 Ft	127 445 Ft	109 238 Ft	91 032 Ft
Összes befizetendő adó és járulék	110 565 Ft	100 614 Ft	86 241 Ft	71 867 Ft	95 823 Ft	87 199 Ft	74 742 Ft	62 285 Ft
Munkáltató teljes költsége	250 614 Ft	228 059 Ft	195 479 Ft	162 899 Ft	235 872 Ft	214 644 Ft	183 980 Ft	153 317 Ft

Igénylés: kormányhivataloknál a munkavállaló és a munkáltató együttes kérésére

Igénylés feltételei

- munkavállaló nem részesül részmunkaidős foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatásban
- munkaadóval legalább a veszélyhelyzet napjától munkaviszonyban áll és nem tölti felmondási idejét
- munkaadó a vele munkaviszonyban álló munkavállalót csökkentett munkaidőben foglalkoztatja a létszám csökkentésének megelőzése érdekében
- munkaadó a kérelmében bemutatja a csökkentett munkaidős foglalkoztatást megalapozó gazdasági körülményeit, valamint ezeknek a veszélyhelyzettel való közvetlen és szoros összefüggését és a gazdasági nehézségek áthidalása érdekében megtett és további várható intézkedéseit
- munkavégzés átütemezésére vonatkozó lehetőségeit már kimerítette
- legalább 6 hónapja működik
- a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló vonatkozásában a kérelem benyújtásakor nem részesül munkahelyteremtő, megőrző vagy kutató-fejlesztő

tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatásának támogatásban

- a munkaidőkeret lejárt vagy lezárásra került

Támogatásról:

- A támogatás a kérelem benyújtását követő időszakra állapítható meg. A támogatás hónapokban állapítható meg.

- A támogatás időtartama három hónap.

- A támogatás mértéke a veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti esedékességgel megállapított havi távolléti díj általános szabályok szerint megállapított személyi jövedelemadó-előleggel, járulékokkal csökkentett összegének a harminc, negyven vagy ötven százalékban kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléka.

- A támogatás havi összegének meghatározásakor a maximálisan figyelembe vehető távolléti díj adókkal és járulékokkal csökkentett összege nem haladhatja meg a kérelem benyújtásakor hatályos, adókkal és járulékokkal csökkentett kötelező legkisebb munkabér kétszeresét.

- A támogatás a munkavállaló részére havonta utólag kerül folyósításra.

- A támogatás fizetés nélküli szabadság idejére nem folyósítható.

- A támogatás köztehermentes.

Támogatás feltételei:

- A munkavállaló és a munkaadó a támogatás igénybevételével vállalja, hogy csökkentett munkaidőben, a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben állapodnak meg legalább a támogatás időtartamára.

Munkavállalói feltételek:

- a jövedelem kieséssel járó csökkentett munkaidőben történő munkavégzést, és azt, hogy a kérelem szerinti munkaviszonya melletti újabb munkaviszony létrehozása a támogatás időtartamát követően nem lesz akadálya a csökkentett munkaidőt megelőző munkaidőhöz való visszatérésnek

- az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll.

Munkaadói feltételek:

- a létszámtartási kötelezettség a támogatás időtartamára, valamint további egy hónapig,

- a támogatás ideje alatt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor,

- az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségével összhangban a támogatás feltételeit vagy

a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak,

- a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt eléri a munkavállaló távolléti díját

- az egyéni fejlesztési időre munkabért fizet.

- ha a munkaadó több telephellyel rendelkezik, a létszámtartási kötelezettsége szempontjából valamennyi telephelyét együttesen kell figyelembe venni.

Támogatás megítélésének feltételei:

- a munkavállalónak az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége nem áll fenn a munkaadó:

- megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok – az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott –

feltételeinek, valamint e feltételek fennállása a külön jogszabályban meghatározott módon igazolásra kerül,

-nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban

- 2019. december 31-én nem minősült az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szerint nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak,

- a munkaadó bemutatja, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll, és hitelt érdemlő módon alátámasztja, hogy munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek.

- Nem nyújtható e rendelet szerinti támogatás az Mt. 53. §-a, valamint 214. § (1) bekezdés a) pontja szerinti foglalkoztatáshoz

- A támogatás a munkaadó és munkavállaló együttes kérelmére nyújtható.

- A támogatás iránti kérelmet a munkaadó a veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő egy hónapon belül a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett erre rendszeresített formanyomtatványon, elektronikus úton nyújtja be.

- Ha azonos telephely vonatkozásában több munkavállalóval nyújt be a munkaadó együttes kérelmet, azokat egy időben kell benyújtani.

- Ugyanazon munkavállaló vonatkozásában csak egy telephely vonatkozásába nyújtható be kérelem.

- A támogatás iránti kérelemhez csatolni kell a munkavállaló és a munkaadó szerinti megállapodásokat.

- A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni. Ha a munkavállaló foglalkoztatására több foglalkoztatási helyen kerül sor, a támogatás iránti kérelmet a munkaadó választása szerinti telephelynek megfelelő illetékes kormányhivatalnál kell benyújtani.

Elbírálás:

- a kormányhivatal a kérelem tekintetében nyolc munkanapon belül megvizsgálja az e rendeletben foglalt feltételek fennállását;

- határozatban dönt a támogatás nyújtásáról vagy a kérelem elutasításáról, mellyel szemben jogorvoslatnak nincs helye;

- ha a kérelem megfelel az e rendeletben foglalt feltételeknek, a kérelem alapján a munkavállaló részére támogatást nyújt

- Ha a kérelem elutasításra került, a munkaadó és ugyanazon munkavállaló legfeljebb egy alkalommal nyújthat be ismét kérelmet.

- A támogatás időtartama és a létszámtartási kötelezettségre vonatkozó idő lejártát követő egy hónap elteltével kizárólag a korábban nem támogatott munkavállalókkal együtt nyújtható be újabb kérelem.

Támogatás megszűnése:

- ha a munkavállaló és a munkaadó együttes nyilatkozatban kéri,

- ha a munkavállaló munkaviszonya megszűnik,

- a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget,

- a munkaadó a támogatásban részesülő munkavállaló tekintetében munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban részesül, vagy kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatásának támogatásában részesül,

- ha a csökkentett munkaidő a támogatási időtartam alatt módosításra kerül,

- A létszámtartási kötelezettség teljesítésének ellenőrzésére a támogatási időszak leteltét követően kerül sor.

- A támogatást a munkavállaló köteles visszafizetni, ha az részére a jogszabályban meghatározott, a munkavállalóra vonatkozó feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.

- Mentésül a munkaadó a meghatározott befizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony a munkaadó jogutód nélküli megszűnése, vagy a munkavállaló felmondása következtében szűnt meg.